

Búsqueda de Trabajo #5

Abandonando un Empleo

Tabla de Contenidos

Información General
Razones para Abandonar el Empleo
Dando Aviso / Ética de Empleo



FUTURES THROUGH TRAINING

UTAH FARMWORKER PROGRAM

Abandonando un Empleo - Información General



Cuando y como usted abandone un empleo puede afectar su habilidad para que lo vuelvan a contratar y si otras compañías estarán dispuestas a contratarlo. Los empleadores se comunican entre ellos, y si usted abandona a un empleador de repente o peleado; saldrá a la luz y los empleadores serán menos propensos a contratarlo, confiarle, o darle mucha comprensión o libertad en el trabajo.

Cuando abandone o deje un empleo asegúrese de siempre hacer lo siguiente:

1. Dar razones por las cuales abandonar el empleo.
2. Avisar con tiempo, por lo mínimo 2 semanas.
3. Siga siendo un buen empleado.
4. Trabaje hasta el fin de su tiempo.

Los empleadores hablan con uno al otro, así que se asegurese de dejar a su empleador feliz cuando deje su trabajo.

Abandonando un Empleo - Razones para Abandonar el Empleo



Los empleadores en los Estados Unidos están en el negocio de hacer dinero. Para que puedan seguir en el negocio, ellos necesitan tener buenos empleados en los cuales ellos puedan depender.

Cuando usted deja un empleo, tiene que tener una buena razón. De otra manera su patrón no lo considerara cumplidor o lo contratara si quiere trabajar para la compañía en un futuro o darle una buena referencia para otro empleo.

Razones aceptables

para abandonar un empleo:

- Ha encontrado un nuevo/mejor trabajo.
- Se esta moviendo de el área.
- Emergencias familiares mayores que incluyan: muerte, condiciones que amenacen con la vida. (En la mayoría de los casos debería de tomar “Permiso para faltar”—tiempo de descanso aprobado para tratar con las emergencias. Si usted ha estado trabajando para el mismo empleador por más de 1 año, usted puede calificar para tomar tiempo de descanso bajo FMLA- hasta 12 semanas sin paga).
- Llega a ser inválido y ya no puede hacer físicamente el trabajo.

Razones inaceptables

para abandonar un empleo:

- Quiere buscar un trabajo diferente (no tiene uno todavía).
- Para visitar familiares.
- Pequeñas emergencias familiares incluyendo: algún familiar que este dando a luz, enfermedades que no amenacen la vida u hospitalización, bodas, visitas de días festivos.

Abandonando un Empleo - Dando Aviso / Ètica De Empleo

Cuando usted abandone un empleo, el empleador necesitara remplazarlo. Contratando al que lo remplazara se toma tiempo. Dos semanas de aviso es lo mínimo que debe dar de aviso.

Para algunos trabajos que son mas difíciles de encontrar reemplazo, un mes de aviso es acostumbrado.

Si no esta seguro cuanto tiempo su empleador pide, pregunte. Es mejor ser directo y honesto acerca de la situación.

Algunos empleadores necesitaran que se les notifique por escrito, así de que si no esta seguro que es lo que su empleador necesita, hágalo en una carta formal que incluya lo siguiente:

- Razón por la que se va
- Su ultimo día de trabajo
- Agradecimiento por el trabajo/ oportunidades/etc.,
- Firma personal

Ètica de Empleo

Muchos empleadores han adoptado políticas que no aceptan el “aviso” de tiempo para continuar trabajando. Esto es porque muchas personas dejan de trabajar durante sus últimas semanas de trabajo. Es un problema común al cual se enfrentan los empleadores.

Si su empleador acepta su aviso de dos semanas, entonces usted necesitara que:

- Estar en su turno a tiempo.
- Trabajar su turno completo todos los días.
- Dar un buen día de trabajo todos los días.
- Tener una buena “se puede” actitud.

NO:

- Pida días de descanso.
- Llegue tarde.
- Se vaya temprano.
- Sea flojo (a).
- Sea insubordinado.
(sin someterse a su autoridad)

